

# Вызовы лидерства

БИЗНЕС  
ШКОЛА  
ИГПМ



# Лидерство это:

видение

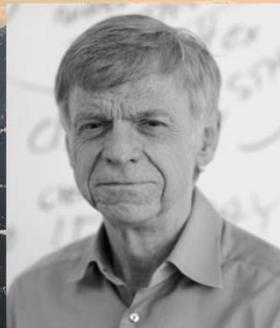
поиск единомышленников

делегирование

направление в будущее

поиск и использование возможностей

продуцирование полезных изменений



**Менеджмент не означает лидерство**

Джон Коттер

# 11 парадоксов лидерства

1. Уметь создать близкие отношения со служащими ... и держать необходимую дистанцию.

2. Уметь лидировать ... и уйти в тень.

3. Доверять своим работникам ... и постоянно следить за происходящим в компании.

4. Проявлять терпимость ... и знать, какой вы хотите видеть работу компании.

5. Держать в голове цели одного подразделения ... но проявлять лояльность в отношении всей фирмы.

**Lego** (Paul Evans, 2000)

# 11 парадоксов лидерства

**6.** Тщательно планировать время  
... и иметь гибкое расписание.

**7.** Быть мечтателем ... и стоять ногами на земле.

**8.** Свободно высказывать собственное мнение  
... и проявлять дипломатичность.

**9.** Стараться достигнуть консенсуса  
... и уметь настоять на своем.

**10.** Быть динамичным ... и сохранять скептицизм.

**11.** Быть уверенным в себе ... и покорным.

**Lego** (Paul Evans, 2000)

Единственная постоянная  
величина в бизнесе -  
изменения



# Парадоксы лидерства

БИЗНЕС  
ШКОЛА  
ИПМ



рост **vs** устойчивость

инновации **vs** текущее управление

изменения **vs** непрерывность

сотрудничество **vs** конкуренция

сердце **vs** разум

dr Bettina von Stamm, director, Innovation

Какие вызовы стоят перед  
лидерами?

Отличаются ли вызовы в разных  
странах?

763 менеджера среднего звена и топ-менеджеров

7 стран: Китай/Гонконг, Египет, Индия, Сингапур,  
Испания, Великобритания и США

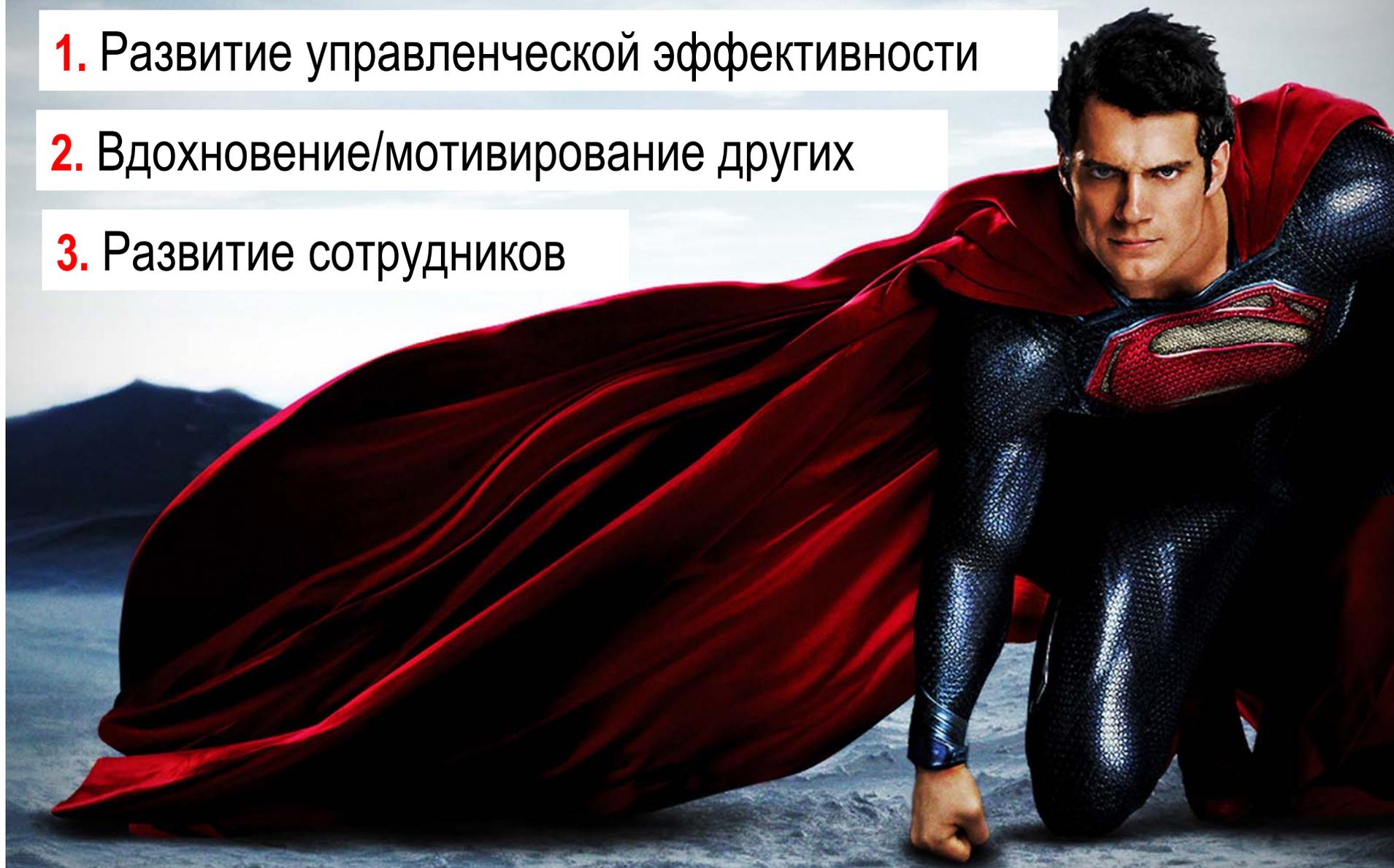
Center of Creative Leadership <http://www.ccl.org/>

## 6 ТОП ВЫЗОВОВ

1. Развитие управленческой эффективности

2. Вдохновение/мотивирование других

3. Развитие сотрудников

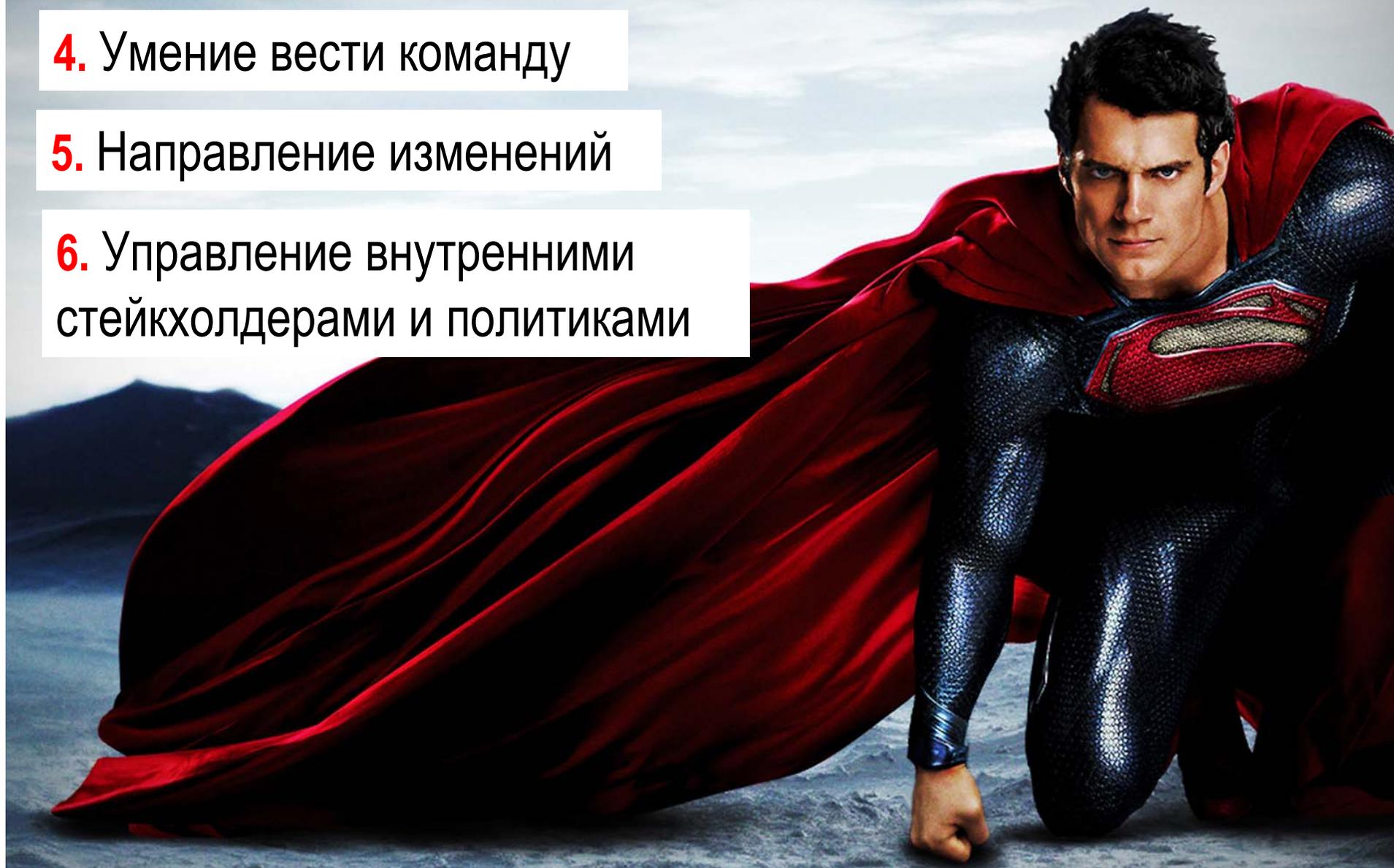


## 6 ТОП ВЫЗОВОВ

4. Умение вести команду

5. Направление изменений

6. Управление внутренними стейкхолдерами и политиками



McKinsey & Company

БИЗНЕС  
ШКОЛА  
ИГПМ

Исследование

189 000 человек / 81 компания



McKinsey & Company

топ 20 черт лидера

Оказывает поддержку

Стремится к изменениям

Разъясняет задачи, вознаграждения и последствия

Общается много и с энтузиазмом

Развивает других

McKinsey & Company



топ 20 черт лидера

Разрабатывает и распространяет коллективную миссию

Выделяется среди последователей

Содействует групповому сотрудничеству

Поощряет взаимное уважение

Хвалит

McKinsey & Company



топ 20 черт лидера

Сохраняет команду организованной, заточенной на задачу

Принимает качественные решения

Мотивирует и выявляет лучшее в других

Имеет критический взгляд

Действует с сильной ориентацией на результат

McKinsey & Company



топ 20 черт лидера

Восстанавливается позитивно от неудач

Остается уверенным в состоянии неопределенности

Примером показывает ценности организации

Ищет различные перспективы развития

Эффективно решает проблемы

# типичные черты лидера

БИЗНЕС  
ШКОЛА  
ИГПМ



Действует на результат

Эффективно решает проблемы

Ищет перспективы развития

Оказывает поддержку

McKinsey & Company

# типичные черты лидера

**Р** Действует на результат

**А** Эффективно решает проблемы

**Е** Ищет перспективы развития

**І** Оказывает поддержку

# Что значит быть лидером?

**думать** с точки зрения других

**поступать** как лучше для команды

**искать баланс** между целями команды  
и своими личными целями и эмоциями



**Успешные лидеры сегодня**

БИЗНЕС  
ШКОЛА  
ИПМ



**продолжают  
учиться  
и расти!**