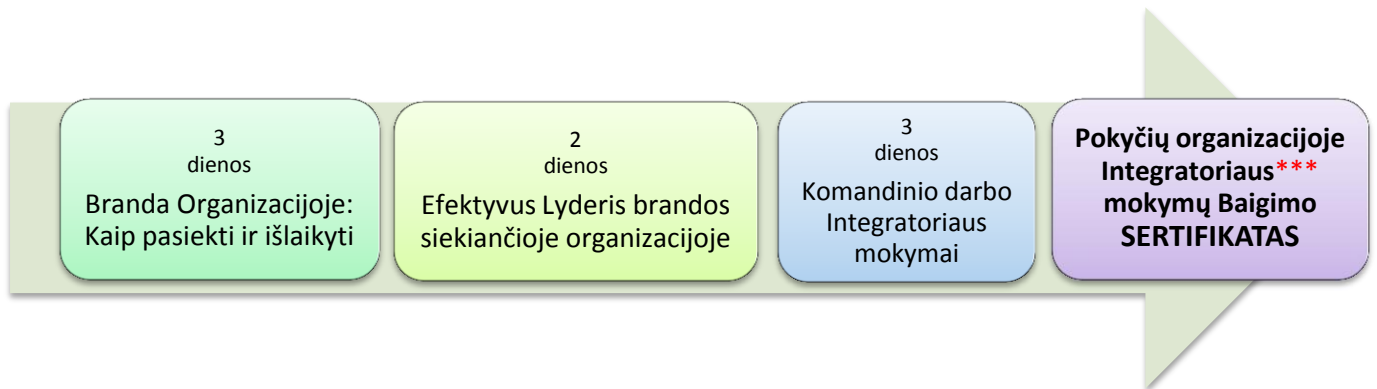


Baltijos Vadybos Plėtros Asociacija (BMDA)
kviečia kartu dalyvauti projekte siekiant ES paramos
mokymams pagal Adizes metodologiją
„Organizacijos Pokyčių Integratorius“

ORGANIZACIJOS POKYČIŲ INTEGRATORIUS - pagal Adizes metodologiją apmokytas specialistas, gebantis:

- Tvarkytis su pasipriešinimu pokyčiams organizacijos viduje,
- Sumaniai taikyti sprendimų priėmimo bei įgyvendinimo strategijas,
- Identifikuoti sprendimus, kurie šiuo momentu (šiam etape) yra svarbiausi
- Pasinaudoti *organizacijos gyvavimo ciklo* dėsniniais (organizacijos savybės bei dinamika skirtingais gyvavimo etapais)
- Aktyviai integruoti žmonių grupes (vesti dalykinius susirinkimus, kūrybines dirbtuves, strategines sesijas ir pan.) tokiu būdu, kad būtų:
 - pasiektas reikšmingas tikslas (priimtas teisingas sprendimas, rastas susitarimas ir t.t.);
 - pagerintas dalyvių gebėjimas konstruktyviai komunikuoti tarpusavyje;
 - sukuriama ir išlaikoma tarpusavio pagarbos ir pasitikėjimo atmosfera

MOKYMAI VYKS 3 ETAPAIS (VISO 8 DIENOS)



PLANUOJAMOS MOKYMŲ PROGRAMOS TEMOS:

- Organizacijos funkcijos laiduojančios sėkmę ilgalaikėje ir trumpalaikėje perspektyvoje;
- Abipusio pasitikėjimo ir pagarbos įtaka pokyčių valdymui;
- Gerai valdomos organizacijos struktūros principai;
- Organizacijos gyvavimo ciklas;
- Struktūra, Strategija, Procesai, Žmonės - pagrindinės dedamosios, įgalinančios organizaciją pasiekti rezultatus ir užtikrinančios darbuotojų įsitraukimą;
- Kas yra geras vadovas ir kaip užtikrinti gerą vadovavimą (vadovo stiliai ir kaip su jais dirbti, blogo valdymo stiliai, kaip vadovavimo stiliai priklauso nuo organizacijos gyvavimo ciklo);
- Kaip atpažinti ir panaudoti savo darbuotojų stipriąsias dalykines savybes;
- Sprendimų priėmimo ir įgyvendinimo strategijos;
- Susirinkimų vedimo metodai bei principai - kokie žmonės turi dalyvauti susirinkime ir kokia tvarka jis turi būti vedamas.

MOKYMAI SKIRTI:

- Įmonių vadovams,
- Padalinių vadovams;
- Personalo specialistams;
- Vadybos konsultantams

MOKYMŲ PRADŽIA planuojama 2013 metų antroje pusėje

MOKYMAI JGALINS SPRĘSTI ŠIUOS VADOVŲ BEI VADYBININKŲ DAŽNIAUSIAI UŽDUODAMUS KLAUSIMUS:



Mokymų tikslas – Parengti unikalų savo kompetencijomis bei įgūdžiais efektyvų komandinio darbo specialistą, suprantantį ir gebantį valdyti pokyčius organizacijoje bei organizuoti skirtingų darbinių grupių darbą, siekiant priimti reikiamą sprendimą.

Mokymų pabaigoje išlaikiusiems egzaminą dalyviams išduodamas Baltijos vadybos Plėtros Asociacijos (BMDA) **“Organizacijos Pokyčių Integratoriaus”** mokymų baigimo sertifikatas bei Adizes Instituto Vakarų Europai ir Baltijos šalims atskirų **Mokymų baigimo Pažymėjimai**

REGISTRAVIMAS ir INFORMACIJA APIE DALYVAVIMO SĄLYGAS:

- Goda Sadzevičiūtė 8 618 15852 coordinator@bmda.net
- Goda Nevidauskienė 8 686 26942 goda@adizes.com
- Virginijus Kundrotas 8 682 43 377 virginijus@bmda.net
- Arvydas Augustaitis 8 686 97747 arvydas@augustaitis.lt

DAUGIAU INFORMACIJOS RASITE: www.bmda.net

Dr. Ichak Adizes - yra vienas iš pirmaujančių pokyčių valdymo ekspertų pasaulyje.

Dr. Adizes aktyviai konsultuoja, skaito paskaitas ir rašo knygas. Jo knygos išverstos į 22 kalbas. Dr. Adizes straipsniai yra publikuojami *Inc. Magazine*, *Fortune*, *The New York Times*, *London Financial Times*, *Investor Relations Daily*, *Nation's Business*, *World Digest*. Dirbo ir dirba su didžiausiomis pasaulio organizacijomis, taip pat konsultuoja valstybių vadovus ir vyriausybes.

ADIZES METODOLOGIJA

- tai sistema įgalinanti suvaldyti greitai vykstančius pokyčius, destruktivius konfliktus paverčiant konstruktyviais. Ši metodologija – tai susisteminta daugiau nei 40 metų organizacijų vystymo praktika siekianti užtikrinti Brandą organizacijoje.

Pasaulinio lygio holistinė metodologija vienu metu įtakojanti:

- Vidinės kultūros pokyčius organizacijoje;
- Organizacinių problemų sprendimą;
- Individualių darbuotojų kompetencijų ugdymą;
- Komandinio darbo gerinimą;
- Tiek emocinių kompetencijų (grupės dinamika), tiek vadybinių įgūdžių (vadybinių įrankių) ugdymą;
- Produktyvumą ir efektyvumą - trumpalaikėje ir ilgalaikėje perspektyvoje (pateikia konfliktų identifikavimo ir išsprendimo sistemą);
- Sprendimų įgyvendinimo procesą (pateikia konfliktų identifikavimo ir sprendimo sistemą).

ADIZES METODOLOGIJA:

- Rezultatyviai taikoma daugiau nei 40 metų;
- Pritaikyta skirtingų tipų ir dydžių organizacijose;
- Veiksminga skirtingose kultūrose ir daugiakultūrinėje aplinkoje;
- Adizes instituto atstovybės veikia visame pasaulyje

DAUGIAU INFORMACIJOS RASITE: <http://lithuania.adizes.com/lt/>